

ESG 経営方針

タクトシステム株式会社

代表取締役社長 梅林 保典

当社は、持続可能な社会の実現に向けて、E S G（環境・社会・企業統治）の観点から事業活動を推進するとともに、E S G経営を通じて社会価値を創出する企業として、当社の事業分野において「なくてはならない存在になること」を目指します。

経営理念

フォーバルグループは
社員・家族・顧客・株主・取引先と共に歩み
社会価値創出を通じて
それぞれに幸せを分配することを目指す

経営方針

創意工夫をこらし絶えず「革新」に挑戦する
顧客に愛される「真心」のサービスを大切にする
社員が安心して力を発揮できる「場」作りに努力する
世界・未来に目を向け「社会が求める真の価値」を追求する

環境 | Environment に対する方針

当社は、持続可能な社会の実現が企業の重要な使命であることを認識し、環境保護と事業成長の両立を目指し、環境と調和したビジネスモデルの構築に取り組めます。

1. エネルギー効率の向上と再生可能エネルギーの積極的な導入を通じて、温室効果ガスの排出削減に取り組めます。
2. 限りある資源の効率的な利用を推進し、廃棄物の削減とリサイクルの促進により、循環型社会の構築に寄与します。
3. 事業活動において環境負荷の低減を重要課題とし、持続可能な社会の実現に貢献する製品やサービスの開発・提供に注力します。

社会 | Social に対する方針

当社は、人材を最も重要な経営資源と位置づけ、人的資本経営の実践に取り組むことにより、従業員の幸福度向上と企業価値の持続的な成長を実現し、ステークホルダーに「幸せの分配」を目指します。

1. すべての人々の尊厳と権利を尊重し、多様性を受け入れ、公平で公正な社会の実現に寄与します。
2. 従業員一人ひとりの個性と能力を最大限に活かし、安全で創造性豊かな職場環境の構築に取り組めます。
3. 時代の変化に対応できる人材の育成に努め、当社の専門性を活かしながら、社会課題の解決と社会的価値の創造を目指します。

企業統治 | Governance に対する方針

当社は、透明性のある経営と倫理的な行動を通じて、ステークホルダーの信頼を深め、変化する経営環境に迅速に対応することで、持続可能な企業価値の向上を目指します。

1. 経営の透明性と健全性を確保し、すべてのステークホルダーの信頼に応えるガバナンス体制を構築します。
2. 高い倫理観のもと、法令と社会規範を尊重し、誠実な企業文化の醸成に取り組めます。
3. 経営環境の変化を的確に捉え、潜在的リスクへの予防と対策、新たな課題への柔軟な対応を行います。