

コンプライアンス・リスク管理について

タクトシステム株式会社は、フォーバルグループの一員として、グループ全体で共有するコンプライアンス方針・行動規範のもとで事業を運営しています。

コンプライアンスに対する考え方

フォーバルグループが掲げるコンプライアンスとは、社員・家族・お客様・株主・取引先といった関係者からの期待に対し、組織や社員が柔軟に応えながら、グループが目指す姿へ向かって誠実に歩んでいくことを意味します。「会社にとって都合がよいか」ではなく、「今行おうとしていることを、家族や子どもに胸を張って説明できるか」を判断の物差しとする考え方です。

この考え方をグループ全体に浸透させるため、グループでは2007年3月に「コンプライアンスマニュアル」を制定しており、当社もこの方針を共有しています。

フォーバルグループ行動規範

フォーバルグループ行動規範は、グループの存在意義や社会的使命、それを実践するための基本方針である社是を踏まえ、経営理念を実践するための具体的な行動基準として策定されたものです。法令の遵守はもとより、企業とそこで働く全ての役職員に求められる価値観・倫理観に基づいて誠実に行動し、公正かつ適切な企業経営を実現することを目的としています。

当社もこの行動規範のもと、日々の業務を行っています。

グループ行動指針（企業行動指針）

経営の透明性と健全性の確保

- あらゆる活動において法令・ルールを遵守し、経営倫理を尊重します。
- 経営情報を適時・適切に開示します。
- 個人情報や機密情報など、保護すべき情報を適切に管理します。
- 反社会的勢力とは一切関わりを持ちません。

創造的かつ公正な事業活動の推進

- 適切なリスク管理のもと、健全で持続的な成長を図ります。
- お客様やお取引先に対し、誠実・公正に接します。
- グループ会社間の取引において、適正な関係を確保します。

良好な職場環境の整備

- 職場における差別的言動やハラスメントを禁止し、人権と個人の尊厳を尊重します。
- 健康的で働きやすい職場環境の整備に努めます。

グループ行動指針（役職員行動指針）

- 常に法令・定款・社内規程等のルールを遵守して業務を行います。
- 業務上の判断は、必要な情報の収集など合理的な根拠に基づいて行います。
- 正しい情報を的確にお客様へ提供し、信頼の獲得に努めます。
- 差別的言動やハラスメントを行いません。
- 公私のけじめを厳しくつけ、社会人としての良識とマナーを大切にします。

コンプライアンスアラーム制度（内部通報制度）

フォーバルグループでは、法令・定款または「フォーバルグループ行動規範」に違反する行為に関する相談・通報を受け付ける「コンプライアンスアラーム制度」を整備しています。当社の役員・従業員も、通常の報告経路によらず、この制度を通じて直接相談・通報を行うことができます。

この制度は不正行為の通報だけでなく、業務上のちょっとした疑問や改善提案なども制限なく受け付けています。相談者・通報者の情報は十分に配慮して管理され、相談・通報を理由に不利益な取り扱いを受けることのないよう、明確に規定されています。

リスク管理

事業活動に伴うリスクについては、リスク管理に関する規程や緊急時対応マニュアル等の社内規程類を整備し、運用しています。情報セキュリティに関するリスクの点検・改善にも取り組み、役員・従業員のリテラシー向上に努めています。